

**PENGARUH INSENTIF, MASA KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KAP DRS BAMBANG SISWANTO**



Oleh:

RENY PERMATA SARI

NPM: 12.1.02.05428

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2016

**PENGARUH INSENTIF, MASA KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KAP
DRS BAMBANG SISWANTO**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

RENY PERMATA SARI

NPM: 12.1.02.05428

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2016

**PENGARUH INSENTIF, MASA KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KAP DRS BAMBANG SISWANTO**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RENY PERMATA SARI

NPM : 12.1.02.05428

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 02 April 2016**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Ir. Budhi Satrio, M.M.

Anggota : 1. Drs. Ec. Yahya, M.M.

2. Dra. Ec. Nurul Widyawati, M.M.

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :**

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Ir. Budhi Satrio, M.M.


Dr. Triyonowati, M.Si..

Ketua STIESIA



Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : RENY PERMATA SARI

N.P.M : 12.1.02.05428

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH INSENTIF, MASA KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KAP DRS BAMBANG
SISWANTO

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 02 April 2016, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 02 April 2016
Yang membuat pernyataan,

 
Reny Permata Sari

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : RenyPermata Sari
NPM : 12.1.02.05428
Program Studi : Manajemen
Tempat, Tanggal Lahir : Kediri, 01 Desember 1993
Agama : Islam
Jumlah Saudara / Anak ke : 2 (Dua) / 1 (Satu)
Alamat Rumah : Perum Taman Sidorejo Blok E No.08
Krian Sidoarjo
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Muhammad Ayuhan
Alamat Rumah/Telepon : Perum Taman Sidorejo Blok E No.08
Krian Sidoarjo
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat MINU Berbek Di Sidoarjo Tahun 2006
2. Tamat MTs.NU Berbek Di Sidoarjo Tahun 2009
3. Tamat SMKN11 Surabaya Di Surabaya Tahun 2012
4. Perguruan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I – VII	2016	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Gol	Jabatan
2014	PT Speedy Turtle	Staf	Admin Domestic
2015	Indonesia	Staf	Staf Konsultan
2016	KAP Drs Bambang Siswanto PT Trijaya Excel Madura	Staf	Internal Audit

Dibuat dengan sebenarnya
Oleh

Reny Permata Sari

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Segala puji syukur kepada Allah S.W.T. atas segala berkat, kasih, dan bimbingannya yang luar biasa sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul pengaruh insentif, masa kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada KAP Bambang Siswanto dengan baik.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Dalam menyusun skripsi ini, peneliti juga mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan tulus peneliti menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-NYA sehingga skripsi ini terselesaikan.
2. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak, CA. Selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
4. Bapak Dr.Ir. R. Budhi Satrio, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan membimbing dan mendukung sepenuhnya selama pengerjaan skripsi ini.

5. Ibu Dr. Suhermin, S.E., M.M. selaku dosen wali yang telah memberikan arahan positif selama ini.
6. Seluruh bapak dan ibu dosen serta karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
7. Seluruh rekan kerja KAP Drs. Bambang Siswanto, khususnya Bapak pimpinan KAP Drs. Bambang Siswanto yang telah berkenan memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh anggota keluarga, khususnya orang tua dan yang senantiasa dengan tulus mendo'akan, mengarahkan dan memberikan dukungan sepenuhnya.
9. Vita, Maulina, Enggela, Liza, Umi, Windy, dan Tistyantari terimakasih selama ini telah memberikan semangat satu sama lain untuk menyelesaikan skripsi.
10. Andrianto yang selalu memberikan semangat dan motivasi sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan SMX1 Manajemen semuanya yang berada di STIESIA Surabaya angkatan 2012 yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penulisan skripsi ini.

Surabaya, 02 April 2016

Reny Permata Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
 BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1. Tinjauan Teoritis.....	8

2.1.1. Insentif	8
2.1.1.1. Tujuan dan Manfaat Insentif.....	9
2.1.1.2. Bentuk-Bentuk Pemberian Insentif	11
2.1.2. Masa Kerja	13
2.1.2.1. Pengelompokan Masa Kerja.....	14
2.1.3. Komitmen Organisasi.....	15
2.1.3.1. Jenis Komitmen.....	16
2.1.4. Kinerja Karyawan	20
2.1.4.1. Faktor Kinerja.....	23
2.1.4.2. Standar Kinerja	23
2.1.4.3. Penilaian Kinerja.....	25
2.1.5. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.1.6. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.1.7. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	29
2.3. Rerangka Pemikiran.....	32
2.4. Perumusan Hipotesis	32

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian dan Gambaran Dari Populasi Objek Penelitian	33
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	33

3.4. Definisi Operasional Variabel	34
3.5. Teknik Analisis Data.....	36

BAB 4 HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	43
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	47
4.3. Analisis Penelitian.....	53
4.3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	53
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.3 Uji Kelayakan Model	58
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.3.5 Uji Hipotesis.....	61
4.4. Pembahasan.....	63

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	66
5.2. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA	68
JADWAL PENELITIAN	71
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Skala Likert	38
2 Usia Responden.....	45
3 Pendidikan Responden	46
4 Masa Kerja Responden	46
5 Tanggapan Responden Terhadap Insentif (INS).....	47
6 Tanggapan Responden Terhadap Masa Kerja (MK)	49
7 Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi (KO)	50
8 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (KK)	52
9 Uji Validitas Variabel Insentif (INS).....	53
10 Uji Validitas Variabel Masa Kerja (MK).....	54
11 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (KO).....	54
12 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (KK).....	54
13 Uji Reliabilitas	55
14 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	56
15 Uji Multikolinieritas.....	57
16 Uji Heterokedastik Metode Glejser.....	58
17 Uji F	58
18 Hasil Koefisien Determinasi	59
19 Analisis Regresi Linier Berganda	60
20 Hasil Uji t.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Rerangka Konseptual	32
2 Struktur Organisasi	44
3 Hasil Uji Normalitas	56
4 Hasil Uji Heteroskedastik	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner Penelitian dan Tabulasi Kuesioner	72
2 Hasil Statistic Deskriptif	77
3 Hasil Validitas dan Reliabilitas	81
4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	85
5 Surat Tugas Bimbingan Skripsi Kepada Dosen Pembimbing.....	89
6 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	90
7 Surat Ijin Riset Kepada KAP Drs Bambang Siswanto.....	92
8 Surat Keterangan Selesai Riset Dari KAP Drs Bambang Siswanto .	93
9 Berita Acara Bimbingan Skripsi	94
10 Sertifikat Seminar.....	95

